

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 Е.Н. Дребнева

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ ДО «ДЮСШ»

 И.Н. Карпушкин

Приказ № 120 от 16.10.2024г.



## Положение

**об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Краснослободского муниципального района.**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 17.02.2014 г № 68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» с изменениями от 17.03.2014 г № 105 «О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 17.02. 2014 г. № 68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» №259 от 01.09.2020г. «О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 17 февраля 2014 года №68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» №303 « О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 31 октября 2011 года г. №613 «Об установлении размеров базовых должностных окладов работников муниципальных учреждений Краснослободского муниципального района Республики Мордовия», от 30 августа 2022 года № 326 О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 11.05.2017 г. № 155 «Об утверждении Показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Краснослободского муниципального района, их руководителей и Примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений» от 31.10.2022г. №401 «О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района от 21.10.2011г. №613 « Об установлении размеров базовых должностных окладов работникам муниципальных учреждений Краснослободского муниципального района Республики Мордовия», от 15.10.2024г. №366 «О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района от 31.10.2011г. №613 « Об установлении размеров базовых должностных окладов работникам муниципальных учреждений Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» и применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Краснослободского муниципального района (далее - Учреждение), и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления; условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих; повышающих коэффициентов к базовым окладам; выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.



1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности и работающим по профилю учреждения или педагогической деятельности, указанный повышающий коэффициент устанавливается в размере 0,10.

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложениям 1 и 2.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Краснослободского муниципального района Республики Мордовия на оплату труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Индексацию заработной платы работникам Учреждения проводится в порядке, установленном трудовым законодательством для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, ее покупательной способности в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования.

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты): повышающий коэффициент по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент; повышающий коэффициент за почетные звания.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения базового оклада



работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>1 квалификационный уровень Тренер-преподаватель</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года (для старшего тренера-преподавателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего тренера-преподавателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего тренера-преподавателя), либо II квалификационную категорию (для тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя).	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>2 квалификационный уровень Методист</b>	
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,6
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 4-х лет (в должности методиста)	0,72

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при



выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания: «Заслуженный тренер РМ по ф/к и спорту», «Заслуженный тренер РФ (СССР)», «Заслуженный мастер спорта РФ (СССР)», Мастер спорта международного класса.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее - учебно - вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих - профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих.

3.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"</b>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>Заведующая хозяйством</b>	
в обязанности которого входит прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей: топлива, сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, деталей, инструментов, спортивного инвентаря, вещей и т.д.; проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам; перемещение материальных ценностей к местам хранения вручную или при помощи штабелеров и других механизмов с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам; организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь; обеспечение сохранности материальных ценностей	0,00
в обязанности которого входит руководство работой по погрузке, выгрузке грузов и размещению их внутри склада; комплектование	0,05



партий материальных ценностей по заявкам потребителей; осмотр и составление дефектных ведомостей на неисправные инструменты, приборы и т.д., актов на их ремонт и списание, а также на недостачу и порчу материалов; прием личного автотранспорта от населения на временную сохранность с оформлением соответствующих документов; учет наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведение отчетной документации по их движению; участие в проведении инвентаризаций	
в обязанности которого входит приемка на склад, хранения и выдаче со склада особо ценных приборов, изделий и материалов, дорогостоящего измерительного инструмента, химикатов, кислот, ядов и легковоспламеняющихся веществ с оформлением соответствующей документации	0,10

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;

персональный повышающий коэффициент;

4.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Гардеробщик</b>	
В обязанности которого входит контроль и сохранность одежды и обуви детей в гардеробе, соблюдение санитарной гигиены, пропускной режим	0,05
<b>Сторож</b>	
В обязанности которого входит сохранность школьного имущества, своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, посыпка их песком, очистка пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время; рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды; наблюдение за своевременной очисткой дворовых мусорных ящиков, за исправностью и сохранностью оборудования и имущества; за сохранностью зеленых насаждений и их ограждений; своевременное зажигание и тушение фонарей на обслуживаемой территории.	0,05
<b>Уборщик служебных помещений</b>	



Имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	
Имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,05
Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием от 2 до 5 лет	0,05
<b>Водитель автобусов</b>	
имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,79
Имеющий 2 класс и занятый перевозкой грузов без предъявлений к стажу работы	0,05
Имеющий 2 класс и занятый перевозкой грузов со стажем работы не менее 2 лет	0,10
Имеющий 2 класс и занятый перевозкой грузов со стажем работы от 2 до 5 лет.	0,15
<b>Водитель автомобиля</b>	
В обязанности которого входит ремонт и обеспечение сохранности автотранспорта, экономное использование ГСМ	0,10
Контролер технического состояния автотранспортного средства	0,21

4.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.4. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

4.5. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.6. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

#### **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.**

5.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.



5.2. Размер должностного оклада заместителей руководителя по УВР Учреждения устанавливается на 30 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

5.4. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми распоряжением Главы администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

5.5. Заместителям руководителя выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

6.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

6.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

На 1 января 2012 года указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается, в случае если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится



работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы	Количественная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	Бальная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	% выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы
<b>Показатели эффективности административной работы Учреждения</b>			
за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)		5 баллов 7 баллов 10 баллов свыше 10 баллов	1% 1,5% 1,8% 2%
за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение качества оказываемых образовательных услуг	2 3 и свыше 3	2 балла 3 балла свыше 3 баллов	1% 1,2% 1,5%
за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ	3 4 и свыше 4 программ	3 балла 4 балла свыше 4 баллов	0,5% 0,7% 0,8%
за выполнение отдельных особо важных заданий Министерства образования Республики Мордовия, руководителя	6 заданий свыше 6 заданий	6 баллов свыше 6	2% 3%



Учреждения		баллов	
<b>Показатели эффективности учебно-воспитательной работы Учреждения</b>			
количество воспитанников, повысивших оценку по итогам года Республиканского смотр - конкурса среди спортивных школ	20 человек свыше 20 человек	9 баллов свыше 9 баллов	3 % 3,5 %
количество проведенных внеклассных мероприятий	8 занятий свыше 8 занятий	4 балла свыше 4 баллов	2% 3%

7.3. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя)

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премирование работников Учреждения осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников, вакантных ставок учреждения.

7.4 Ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей с 1 января 2014 года производится за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям бюджетной классификации 211 «Заработная плата» и 2013 «Начисления на заработную плату» по остальным образовательным организациям.

## **8. Штатное расписание Учреждения**

8.1 Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Управлением образования Краснослободского муниципального района в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

8.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

8.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Заместитель директора по УВР